МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ
(ПривГУПС)

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ САМАРСКОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА (КЛАСТЕРА)

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ,
(отрасль промышленности)

создаваемого на базе ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения»

Руководитель Федерального агентства железнодорожного транспорта
105064, г. Москва, ул. Старая Басманная, д. 11/2с1
e-mail: info@roszeldor.ru
(должность)
_____ *(подпись участника центра)* *А.Г. Сахаров* *(ФИО)*

Ректор ФГБОУ ВО «Приволжского государственного университета путей сообщения»
(должность)
_____ *(подпись участника центра)* *М.А. Гаранин* *(ФИО)*

Директор Самарского колледжа железнодорожного транспорта, руководитель Самарского ОПЦ
(должность)
_____ *(подпись участника центра)* *В.Б. Тепляков* *(ФИО)*

Заместитель начальника Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по кадрам и Социальным вопросам
(должность)
_____ *(подпись участника центра)* *А.С. Заикин* *(ФИО)*

2024 год

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Общие положения……..... 3-18
1.1. Краткий анализ социально-экономической ситуации в регионе..... 3-5
1.2. Краткий анализ ситуации развития железнодорожной отрасли в Российской Федерации, регионе …….. 5-10
1.3. Приоритеты развития системы среднего профессионального образования в регионе ……... 10-13
1.4. Основные характеристики Центра и структура управления ……... 13-18
Раздел 2. Миссия, стратегические цели и задачи Центра…… 18-21
Раздел 3. Организационно-технические условия функционирования Центра. Структура Центра……... 22
Раздел 4. Мероприятия программы и этапы их реализации…… 22-25
Раздел 5. Финансовое обеспечение деятельности Центра …….. 25-27
Раздел 6. Показатели результативности деятельности Центра, планируемые к достижению в рамках реализации программы деятельности Центра и риски реализации программы деятельности Центра…….. 27-29
Приложение № 1 Перечень участников Центра ……..... 30
Приложение № 2 План мероприятий по реализации программы деятельности Центра ……. 31-35
Приложение № 3 Финансовое обеспечение программы деятельности Центра. ……. 36-38
Приложение №4 Плановые показатели результативности деятельности Центра……..... 49-40
Приложение № 5 Программа реконструкции мастерских классов (слесарный, сварочный, электромонтажный) Самарского образовательно-производственного центра (кластера) на 2025 – 2030 гг.…… 41-44

Раздел 1. Общие положения

1.1. Краткий анализ социально-экономической ситуации в регионе

Самарская область расположена в юго-восточной части европейской территории России в среднем течении реки Волги. Занимает площадь 53,6 тыс. кв. км. Численность населения региона по состоянию на начало 2024 года (по данным СамараСтат) составила 3127,8 тыс. человек – 2,1% населения России и 11% населения Приволжского федерального округа. По численности населения Самарская область занимает 11 место среди регионов России и 3 место среди регионов Приволжского федерального округа. Областной центр – городской округ Самара с численностью населения 1159,0 тыс. человек (на 01.01.2024).

В 2023 году объем валового регионального продукта, по оценке министерства экономического развития и инвестиций Самарской области, составил более 2,6 трлн. рублей и в сопоставимых ценах увеличился на 6,5% (в 2022 году снижение на 3%, в 2021 году рост на 4,5%, а в пандемийном 2020 году падение составило 4,3%). Такая динамика развития позволяет превысить не только досанкционный уровень (2023 год к 2021 году – 104,2%), но и допандемийный (2023 год к 2019 году – 103,2%). По своему экономическому потенциалу область входит в десятку ведущих регионов страны. Регион занимает 3 место в ПФО по объему отгруженных товаров промышленного производства, в том числе 4 место – по добыче полезных ископаемых и обрабатывающим производствам. На территории области функционируют более 630 крупных и средних промышленных предприятий. В структуре валового регионального продукта доля промышленности составляет 43% (по оценке 2023 года).

На рынке труда Самарской области в марте 2023 года на 100 заявленных работодателями вакансий нагрузка незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости населения, составила 23 человека.

Формирование приоритетов социально-экономического развития Самарской области осуществляется на основе Постановления Правительства Самарской области от 30 октября 2023 г. № 876 «Об итогах социально-

экономического развития Самарской области за девять месяцев 2023 года и ожидаемых итогах развития за 2023 год, прогнозе социально-экономического развития Самарской области на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов», а также Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.11.2021 № 3363-р (далее – Транспортная стратегия).

Продолжается работа по реализации крупных проектов в сфере создания транспортной инфраструктуры. До конца 2024 года запланировано введение в эксплуатацию мостового перехода через р. Волгу в составе международного транспортного маршрута «Европа – Западный Китай». На конец 2023 года строительная готовность объекта превысила 93%.

С целью повышения привлекательности ОЭЗ «Тольятти» Правительство Самарской области совместно с ОАО «РЖД» реализуют концессию по строительству железнодорожной ветки к ее территории, объем капвложений составил 1,4 млрд. рублей. В настоящее время железная дорога работает в режиме «временной эксплуатации».

Анализ социально-экономического развития Самарской области позволил выделить стратегические приоритеты развития Самарской области, главными из которых являются:

– концентрация ресурсов для развития наиболее перспективных отраслей экономики;

– решение кадровой проблемы за счет обеспечения доступности, повышения качества образования и ориентации системы обучения на нужды региональной экономики.

В портфель стратегических видов деятельности Самарской области входит транспорт посредством развития общественного транспорта и транспортной инфраструктуры.

Подготовку кадров для железнодорожного транспорта в Самарской области осуществляет ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения»

По результатам мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан Роструда (по данным Рособрнадзора и Пенсионного фонда Российской Федерации) за 2023 год процент трудоустроенных выпускников по образовательным программам среднего профессионального образования в регионе составляет:

– 92,8 % в ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения»;

– 84,4 % в профессиональных образовательных организациях Самарской области.

1.2. Краткий анализ ситуации развития железнодорожной отрасли в Российской Федерации, регионе.

Российские железные дороги играют ведущую роль в транспортной логистике и тарифном стимулировании экономического роста в Российской Федерации и вносят значительный вклад в формирование федерального и региональных бюджетов.

Транспортная инфраструктура играет одну из первостепенных ролей в укреплении и поддержании государственной экономики. Благодаря развитию железнодорожного транспорта в России, осуществляющего перевозки крупногабаритных и многотонных грузов, обеспечивается полноценная работа всех отраслей народного хозяйства, снабжение регионов, промышленных предприятий.

Железнодорожный транспорт решает задачи обеспечения экономической безопасности и целостности страны.

Российские железные дороги – это всеохватывающая транспортная система с многотысячным пассажиропотоком и грузооборотом.

Эксплуатационная протяженность железнодорожных путей общего пользования Российской Федерации составляет около 87 тыс. километров. Протяженность участков железнодорожного пути со сверхнормативным пропущенным тоннажем или сроком эксплуатации на сети открытого

акционерного общества «Российские железные дороги» составляет 23,9 тыс. километров.

Общий парк грузовых вагонов составляет 1,2 млн. единиц, средний возраст грузовых вагонов – 12,4 года, эксплуатируемый парк локомотивов, занятых в грузовом движении – 7,6 тыс. единиц, средний возраст грузовых локомотивов – 24,2 года.

Рабочий парк пассажирских вагонов составляет 23,3 тыс. единиц, средний возраст парка пассажирских вагонов – 17,4 года, эксплуатируемый парк локомотивов, занятых в пассажирском движении – 1,3 тыс. единиц, средний возраст пассажирских локомотивов – 17,8 года.

Железнодорожная транспортная сеть занимает лидирующее место среди всех видов транспорта. Несмотря на то, что за последние десятилетия интенсивно развивалось авто- и авиасообщение, железнодорожный транспорт остается главным инструментом обеспечения массового перемещения грузов и пассажиров как внутри страны, так и за ее пределы. Кроме того, транспортная отрасль формирует системный заказ для ряда отраслей в российской экономике. Успешная реализация Транспортной стратегии возможна только при согласованном и последовательном развитии, как транспортного сектора, так и других взаимосвязанных отраслей, обеспечивающих поставку материально-технического обеспечения, строительство инфраструктуры и оказание связанных услуг.

К 2035 году ожидается продолжение роста перевозок всеми видами транспорта в результате развития экономики, роста связанности регионов, развития туристских зон. Ожидаемый рост по железнодорожным перевозкам: объем перевозок пассажиров будет расти со среднегодовым темпом в 1,2 – 2,4 % в зависимости от сценария и увеличится на 21 – 47 % в 2035 году относительно 2020 года, до 141,5 – 171,3 млн. пассажиров, при условии государственного субсидирования текущей деятельности, а также за счет развития скоростного и высокоскоростного сообщения. Планируется расшивка узких мест на объектах железнодорожной инфраструктуры, строительство (реконструкция) объектов

портовой инфраструктуры, круглогодичный Северный морской путь (создание портовой инфраструктуры и строительство атомных ледоколов).

Кадровое обеспечение реализации Транспортной стратегии и развитие системы транспортного образования осуществляется в соответствии с Концепцией подготовки кадров для транспортного комплекса до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2021 г. № 255-р. В настоящее время в транспортном секторе работают 2800 крупных и средних организаций, обслуживающих пассажиро- и грузоперевозки на железнодорожном, автомобильном, морском, внутреннем водном, воздушном и городском транспорте.

Всего в транспортном комплексе занято 4,5 млн. человек, из которых в сфере сухопутного транспорта (железнодорожный, автомобильный транспорт и городской транспорт) – 3254,4 тыс. человек (66,0 %).

Ключевые вызовы, стоящие перед современным образованием и наукой в сфере транспорта, определяются:

– технологической трансформацией транспортной отрасли и мировой экономики в целом;

– качественным изменением структуры рынка труда и требований к компетенциям персонала транспортных компаний;

– кардинальными сдвигами в подходах к организации образовательного процесса и внедрением новых образовательных технологий.

Текущее состояние и стратегические задачи развития транспортной отрасли определяют две базовые цели системы подготовки кадров:

– обеспечение транспортной системы квалифицированным персоналом для ее устойчивой и бесперебойной работы;

– формирование среды притяжения и подготовки будущих лидеров изменений отрасли.

Основными прямыми механизмами реализации Транспортной стратегии являются государственные программы Российской Федерации, национальные (федеральные) и ведомственные проекты. Федеральные и региональные транспортные коммуникации должны действовать как единая система в

интересах граждан, бизнеса и территорий. Комплексное развитие Единой опорной сети и прилегающей к ней региональной транспортной инфраструктуры должно обеспечить развитие всех территорий, по которым проходит Единая опорная сеть. Это предусматривает координацию реализации мероприятий развития транспортной инфраструктуры федерального, регионального и местного уровней. Основными стратегическими приоритетами развития железнодорожного транспорта являются:

– развитие крупных транспортных узлов, логистических товарораспределительных центров;

– развитие и обеспечение нормативного содержания железнодорожной сети;

– создание новых объектов транспортной инфраструктуры для комплексного освоения новых территорий и месторождений.

Транспортная система является составной частью производственной инфраструктуры Самарской области, а ее развитие – одной из приоритетных задач государственной деятельности. Развитие и модернизация сферы транспорта являются факторами, стимулирующими социально-экономическое развитие региона, повышение уровня жизни.

Куйбышевская железная дорога является одним из крупнейших работодателей в Самарской области. Численность сотрудников магистрали (с учетом дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», обслуживающих полигон КбшЖД) на сегодняшний день составляет свыше 40 тыс. человек. При этом в зависимости от динамики грузонапряженности, реализации планов строительных и ремонтных работ, сезонных потребностей дорога нуждается в постоянном пополнении и обновлении кадровых ресурсов. В первую очередь, это относится к комплексу, обеспечивающему ремонт и эксплуатацию пути. Кроме того, осуществляется прием новых сотрудников в локомотивном хозяйстве, на постоянной основе ведется набор работников массовых профессий в других подразделениях.

Сегодня Куйбышевская железная дорога представляет собой две почти параллельные линии, пролегающие с запада на восток: Кустаревка - Рузаевка –

Инза - Ульяновск - Уфа - Кропачево и Ряжск - Пенза - Самара - Абдулино - Кропачево, которые соединяются на станции Чишмы. Две другие: Рузаевка - Пенза - Ртищево и Ульяновск - Сызрань - Саратов - проходят с севера на юг, заключая в единую транспортную сеть страны.

В состав дороги на территории Самарской области входят:

- предприятия вагонного хозяйства: эксплуатационное вагонное депо Кинель, эксплуатационное вагонное депо Октябрьск;
- предприятия путевого хозяйства: Сызранская дистанция пути, Жигулевская дистанция пути, Октябрьская дистанция пути, Самарская дистанция пути Кинельская дистанция пути, Кротовская дистанция пути;
- предприятия хозяйства автоматики и телемеханики: Самарская дистанция сигнализации, централизации и блокировки, Кинельская дистанция сигнализации, централизации и блокировки, Октябрьская дистанция сигнализации, централизации и блокировки.
- локомотивные депо: эксплуатационное локомотивное депо Самара, эксплуатационное локомотивное депо Кинель, эксплуатационное локомотивное депо Октябрьск;
- вагонные депо: эксплуатационное вагонное депо Кинель, эксплуатационное вагонное депо Октябрьск;
- предприятия службы электроснабжения: Самарская дистанция электроснабжения.

Современное состояние и перспективы развития Куйбышевской железной дороги. Дорога развивается в направлении повышения качества и надежности связи, повышения безопасности движения и эффективности работы железной дороги, повышения пропускной способности линий, увеличения пассажирооборота, объёмов пассажирских перевозок, улучшения экономического состояния участка пути, повышения конкурентоспособности маршрутов и сокращения финансовых затрат.

Успешно реализуется значимый проект по строительству инфраструктуры железнодорожного транспорта и подведению ветки длиной в 16,7 километра к

границам ОЭЗ «Тольятти», одной из лучших инвестиционных площадок в стране.

Инвестиции в железную дорогу в Самарской области ежегодно увеличиваются. В 2023 году компания «РЖД» инвестировала на территории Самарского региона более 20,5 млрд рублей, что на 70 % больше, чем в 2022 году.

В рамках программы «Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года» (утверждена постановлением правительства Самарской области 12.07.2017 г. №441) особое место занимает развитие транспортно-логистической системы региона как одного из самых важных факторов повышения конкурентоспособности региона в долгосрочной перспективе. Наличие базовых структурных элементов (выгодное географическое положение, развитая физическая инфраструктура, транспортные организации, крупные складские помещения и другие) создает благоприятные условия для формирования в Самарской области транспортно-логистического кластера. Транспортно-логистический кластер включает в себя строительство, эксплуатацию и ремонт соответствующей инфраструктуры, грузо- и пассажироперевозки, складские услуги и услуги по мультимодальным перевозкам. Корневыми сегментами кластера являются сегмент транспортных услуг (перевозка грузов и пассажиров) и сегмент логистических услуг, представленный компаниями, оказывающими услуги по складированию и комплексные услуги по перевозке грузов. Особое место в программе отведено мероприятиям по развитию железнодорожных перевозок.

1.3. Приоритеты развития системы среднего профессионального образования в регионе

В условиях современных технологических вызовов главной задачей в области образования является удовлетворение возрастающего спроса стратегически важных отраслей в высококвалифицированных кадрах, обладающих высоким уровнем профессиональных компетенций. Предприятия авиакосмического кластера, железнодорожной отрасли, автомобилестроения,

нефтехимии являются центрами развития современной экономики как Самарской области, так и страны в целом. Удовлетворение потребности предприятий в профессиональных кадрах позволит обеспечить конкурентоспособность экономики региона. В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года регион должен стать ведущим производственным хабом, превратиться в центр промышленных инноваций России. В достижении этой цели очень многое зависит от квалификации специалистов.

Направления развития среднего профессионального образования в регионе:

– модернизация профессионального образования путем внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ во всех профессиональных образовательных организациях;

– проведение аттестации обучающихся с применением механизма демонстрационного экзамена, оценки уровня компетенций в соответствии с национальными и международными стандартами;

– обеспечение возможности обучающимся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, получить профессиональное образование, соответствующее требованиям экономики и запросам рынка труда;

– обеспечение возможности профессионального развития и обучения на протяжении всей профессиональной деятельности для педагогических работников;

– создание системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся школ;

– модернизация системы профессионального образования, обеспечивающая потребности социально-экономического развития области, эффективное использование ресурсов профессионального образования;

– развитие региональной системы оценки качества образования;

– развитие кадрового потенциала образовательных организаций области, повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников и

управленческих кадров образовательных организаций, реализация комплекса мер по подъему престижа учительской профессии;

– укрепление и развитие материально-технической базы образовательных организаций области.

В Самарской области, с 2022 года являющейся участником реализации федерального проекта «Профессионалитет», функционируют 5 образовательно-производственных центра (кластера) по отраслям: «Железнодорожный транспорт», «Машиностроение», «Правоохранительная сфера и управление», «Педагогика» и кластер строительно-энергетической отрасли.

Динамика роста контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в Самарской области (в 2023 году на 22,8 % по сравнению с 2019 годом, в 2022 году на 18,9 % по сравнению с 2019 годом) свидетельствует о результативности работы в направлении развития экономики и социальной сферы региона, повышении престижа рабочих профессий.

В системе среднего профессионального образования в качестве основной формы государственной итоговой аттестации внедрен демонстрационный экзамен, который является массовым объективным инструментом оценки качества практической подготовки выпускников. За последние 3 года численность студентов, сдавших демонстрационный экзамен, увеличилась на 82 % (в 2023 году - 3870 студентов).

По данным Федеральной службы по труду и занятости, уровень занятости выпускников 2022 года, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроившихся и (или) осуществляющих предпринимательскую деятельность, за вычетом продолживших обучение выпускников составил 84,4 %.

Самарская область активно участвует в конкурсном и чемпионатном движении по профессиональному мастерству, в рамках развития которого на территории региона в 2023 году проведены региональный этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий, региональный чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»

президентской платформы «Россия – страна возможностей».. В соревнованиях приняли участие более 500 конкурсантов из 128 учебных заведений региона в том числе учреждений СПО.

Целью кластерной политики Самарской области является поддержка проектов кооперации между образовательными организациями и производственными предприятиями, развитие механизма дуального образования для обеспечения соответствия качества подготовки выпускников среднего профессионального образования потребностям региональной экономики.

Ключевыми механизмами работы кластеров являются:

– обеспечение согласованных действий образовательных организаций и работодателей при формировании профессиональных компетенций обучающихся образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;

– формирование ежегодного заказа со стороны работодателей к организациям высшего и среднего профессионального образования.

1.4. Основные характеристики Центра и структура управления

Самарский образовательно-производственный центр (кластер) (далее – Центр) создан на базе Самарского колледжа железнодорожного транспорта – структурного подразделения федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжского государственного университета путей сообщения» в 2022 году.

Создание Центра было обусловлено следующими факторами:

- широким спектром реализуемых образовательных программ в ПривГУПС - программы профессионального обучения; программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена; программы высшего образования - бакалавриата, специалитета, магистратуры; образовательные программы подготовки кадров высшей квалификации; образовательные программы дополнительного образования

детей и взрослых; дополнительные профессиональные образовательные программы;

- востребованностью выпускников ПривГУПС на предприятиях Куйбышевской железной дороги - филиала ОАО «Российские железные дороги» на территории Самарской области и других регионов Российской Федерации; - задачами реализации инфраструктурных проектов на территории Самарской области. ПривГУПС - это крупнейший транспортный ВУЗ Поволжья, его структурное подразделение, реализующее образовательные программы среднего профессионального образования, Самарский колледж железнодорожного транспорта имени А.А. Буянова ведет свою история с 1879 года. Контингент обучающихся по программам СПО по состоянию на 01.10.2024 составляет 1713 чел., из них обучаются по очной форме -1430 чел. Ежегодный рост числа поступающих свидетельствует о высокой востребованности образовательных программ СПО, реализуемых в ПривГУПС.

Основной профиль реализуемых образовательных программ СПО относится к железнодорожной отрасли.

Основной партнер - ОАО «РЖД» (Куйбышевская железная дорога, структурные подразделения других филиалов компании).

Подготовка специалистов в области железнодорожного транспорта ведется в основном для Самары и Самарской области с возможностью поступления на образовательные программы студентов из любых регионов РФ. Около 80% выпускников ПривГУПС, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустраиваются в первый год после окончания обучения. По специальностям железнодорожного профиля обеспечено трудоустройство выпускников до 100% целевиков по результатам распределения.

В рамках реализации ФП «Профессионалитет» по 4 специальностям («Электроснабжение», «Автоматика и телемеханика на транспорте (Железнодорожном транспорте)», «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог», «Строительство железных дорог, путь и путевое

хозяйство») созданы учебно-лабораторные и производственные классы, которые оснащены в т.ч. реальным производственным оборудованием

Высокий уровень профессионального мастерства педагогических работников ПривГУПС, реализующих программы СПО, характеризуют следующие факты:

- 64 % преподавателей имеют высшую и первую квалификационную категорию; - 3 региональных эксперта, 20 экспертов с правом оценки демонстрационного экзамена, 1 - главный эксперт демонстрационного экзамена; - 3 человека являются утвержденными членами УМК Координационно-методического совета Росжелдора; 4 сотрудника являются членами учебно-методических комиссий по специальностям 23.02.06 Техническая эксплуатация железных дорог, а также Железнодорожный транспорт и метрополитен; 29 преподавателей имеют опыт работы на производстве; 7 преподавателей являются действующими сотрудниками ОАО «РЖД»; 23 преподавателя имеют ведомственные награды; в 2023 году Самарский колледж железнодорожного транспорта успешно прошел независимую оценку качества образования.

Деятельность Центра осуществляется через реализацию следующих основных образовательным программам: 23.02.08 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство; 13.02.07 Электроснабжение; 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы, вагоны); 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте). При освоении образовательных программ «Профессионалитета» обучающиеся должны освоить следующие рабочие профессии в зависимости от потребностей экономики Самарской области с предприятий железнодорожного транспорта Куйбышевской железной дороги - филиала ОАО «РЖД»:

- Электромонтер контактной сети;
- Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи;
- Машинист автомотрисы;
- Электромонтер контактной сети;

- Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи;
- Помощник машиниста электровоза;
- Помощник машиниста тепловоза;
- Помощник машиниста электропоезда;
- Сигналист;
- Монтер пути;
- Машинист дорожно-строительной машины;
- Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки;
- Монтер пути;
- Сигналист.

Самарский колледж железнодорожного транспорта входит в ТОП-10 по результатам рейтинговой оценки деятельности структурных подразделений среднего профессионального образования образовательных организаций, находящихся в ведении Росжелдора.

За период реализации программы деятельности Самарского образовательно-производственного центра с 2022 по 2024 годы был выполнен план мероприятий по следующим основным направлениям:

– разработка и реализация образовательных программ;

– выстраивание системы наставничества и карьерных траекторий выпускников;

– формирование высококвалифицированного педагогического состава, занятого в реализации образовательных программ профессионалитета;

– модернизация инфраструктуры центра.

Ориентируясь на потребности региона и ОАО «РЖД», с 2022 года Центр реализует 4 основных образовательных программ профессионалитета по следующим специальностям среднего профессионального образования:

– 08.02.10 (23.02.08) Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство;

– 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям);

– 13.02.07 Электроснабжение;

– 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;

– 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте).

Контингент обучающихся Самарского колледжа железнодорожного транспорта по образовательным программам среднего профессионального образования на 01.10.2024 года составляет 1713 человек, из них по программам профессионалитета обучается 290 человек, заключившие договора о целевом обучении.

Преподаватели и сотрудники Центра включены в состав экспертных групп по разработке типовых образовательных программ по образовательным программам профессионалитета, синхронизированных под запрос ОАО «РЖД».

В образовательном процессе используются современные технологии и методы обучения, в том числе тренажерное обучение.

К реализации образовательного процесса в качестве преподавателей, мастеров производственного обучения по совместительству и/или наставников привлекаются сотрудники Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Систематически проводятся мероприятия (хакатоны, олимпиады, День компании, мастер-классы «Погружение в профессию» и др.) по адаптации и профессиональному развитию выпускников в контексте требований ОАО «РЖД».

За обучающимися по образовательным программам профессионалитета, направленными на практику закреплены наставники, непосредственно из числа сотрудников ОАО «РЖД».

Процент трудоустройства выпускников Самарского колледжа железнодорожного транспорта по образовательным программам среднего

профессионального образования по данным мониторинга Роструда профессиональной и иной деятельности граждан в 2023 году составил 92,8%.

В Центре сформирован пул высококвалифицированного кадрового состава сотрудников, занятых в реализации образовательных программ профессионалитета.

Для формирования высококвалифицированного педагогического состава, занятого в реализации образовательных программ профессионалитета, было организовано обучение по программам дополнительного профессионального образования 60 преподавателей филиала и 7 работников организаций ОАО «РЖД», задействованных в реализации образовательных программ профессионалитета.

Современная инфраструктура Центра была сформирована за счет создания новых 16 лабораторий (зон под виды работ) за счет средств гранта, брендированных ОАО «РЖД» 3 учебных классов за счет средств работодателя.

Новое оборудование и программное обеспечение, высокий профессионализм педагогического состава позволили увеличить практико-ориентированность реализуемых образовательных программ СПО, проводить часть занятий для реализуемых специальностей высшего образования в современных помещениях Центра, проводить на площадках филиала чемпионаты и конкурсы профессионального мастерства различных уровней.

Раздел 2. Миссия, стратегические цели и задачи Центра

Миссия Центра:

– обеспечение приоритетов железнодорожной отрасли на территории Самарской области, полигоне Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» посредством формирования системы ускоренной подготовки высококвалифицированных трудовых кадров для предприятий ОАО «РЖД» на основе синергии образования и производства, повышения конкурентоспособности выпускников.

Стратегической целью Центра является синхронизация системы подготовки кадров с потребностями железнодорожной отрасли, рынка труда Самарской области, в том числе через развитие новых моделей управления профессиональной образовательной организацией.

Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с приоритетами развития кадрового потенциала железнодорожного транспорта и осуществляет свою деятельность в целях:

– повышения уровня трудоустройства выпускников системы среднего профессионального образования;

– создания благоприятных условий для развития практико-ориентированной модели подготовки кадров;

– привлечения организаций реального сектора экономики к подготовке кадров;

– развития кадрового потенциала и формирования эффективной системы подготовки кадров для железнодорожного транспорта, в том числе путем обучения на производстве, с учетом текущих и перспективных потребностей в специалистах заинтересованных организаций и хозяйствующих субъектов Самарской области;

– поиска, развития и тиражирования лучших практик наставничества на производстве и в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования; организации профессиональной ориентации; реализации образовательных программ; содействия трудоустройству и выстраиванию карьерных траекторий выпускников;

– совершенствование материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры Центра;

– повышения квалификации педагогического состава Центра;

Задачи Центра:

– обеспечить эффективную систему подготовки специалистов среднего звена с активным привлечением работодателей с учетом текущих и

перспективных потребностей в специалистах железнодорожного транспорта региона;

– реализовать поиск и развитие лучших практик наставничества на предприятиях железнодорожного транспорта, выстраивания карьерных траекторий выпускников и содействия их последующему трудоустройству на предприятия ОАО «РЖД»;

– обеспечить повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в подготовке специалистов среднего звена для железнодорожного транспорта региона;

– обеспечить организацию и сопровождение в сфере профессиональной навигации обучающихся и выпускников Самарского колледжа железнодорожного транспорта, и содействие их последующему трудоустройству на предприятия железнодорожного транспорта.

Центр осуществляет свою деятельности в отрасли железнодорожного транспорта. Деятельность центра осуществляется на основании соглашения о партнерстве между ПривГУПС - и организациями реального сектора экономики - Открытым акционерным обществом «Российские железные дороги», которое на территории Самарской области представляют следующие филиалы и структурные подразделения филиалов ОАО «РЖД»:

- Куйбышевская железная дорога - филиал ОАО «Российские железные дороги»;
- Куйбышевская дирекция по ремонту тягового подвижного состава - структурное подразделение Дирекции по ремонту тягового подвижного состава - филиала ОАО «РЖД»;
- Куйбышевская дирекция тяги - структурное подразделение Дирекция тяги - филиала ОАО «РЖД»;
- Куйбышевская дирекция моторвагонного подвижного состава – структурное подразделение Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава - филиала ОАО «РЖД»;

- Куйбышевская дирекция инфраструктуры - структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД»;
- Куйбышевская дирекция по ремонту пути- структурное подразделение Центральной дирекции по ремонту пути - филиала ОАО «РЖД»;
- Куйбышевская дирекция по энергообеспечению - структурное подразделение «Трансэнерго» - филиала ОАО «РЖД».

Участник Центра - юридическое лицо, которое участвует в реализации программы деятельности Центра и соответствует всем требованиям, которые предъявляются к нему нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации

Общее руководство деятельностью Центра осуществляет «наблюдательный совет отрасли» - коллегиальный совещательный орган управления центрами, образованный по решению ОАО «РЖД». Организация взаимодействия и координация деятельности Центра осуществляется на основе следующих принципов:

- законности;
- обязательности исполнения достигнутых договоренностей; самостоятельности в реализации собственных задач и полномочий, а также выработке форм и методов использования собственных сил и средств;
- недопущения конфликта интересов;
- профессионализма и оперативности;
- взаимного доверия и взаимопомощи.

В целях обеспечения взаимодействия участников центра текущее руководство и координацию участников центра осуществляет управляющий совет - коллегиальный орган управления Центром, созданный на базе грантополучателя, образованный наблюдательным советом отрасли из числа представителей всех участников Центра с целью осуществления организационного руководства и координации его деятельности по реализации программы деятельности Центра.

Раздел 3. Организационная структура Центра

Центр создан в форме объединения без образования юридического лица федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения» и ОАО «Российские железные дороги» в лице Куйбышевской железной дороги - филиала ОАО «Российские железные дороги».

Перечень участников центра с указанием их функций приведен в приложении №1 к настоящей программе деятельности.

Раздел 4. Мероприятия программы и этапы их реализации

Перечень мероприятий по реализации программы деятельности центра отражен в Плане мероприятий, который включает следующие разделы:

1) мероприятия, связанные с разработкой и реализацией образовательных программ;

Перечень основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в рамках федерального проекта «Профессионалитет» (далее – ОПОП-П), формируется в соответствии с действующими федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО, Перечень программ).

№ п/п	Код УГПС	Наименование УГПС	Код специальности	Наименование специальности	Наименование образовательной организации (получателя гранта), в которой планируется реализация указанных ОПОП-П	Наименование образовательной организации (участника сетевого взаимодействия), в которой планируется реализация указанных ОПОП-П
1	08.00.00	Техника и технологии строительства	08.02.10	Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	СамКЖТ	нет
2	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	13.02.07	Электроснабжение	СамКЖТ	нет

3	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	23.02.06	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	СамКЖТ	нет
4	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	23.02.08	Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	СамКЖТ	нет
5	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	23.02.09	Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	СамКЖТ	нет
6	27.00.00	Управление в технических системах	27.02.03	Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	СамКЖТ	нет

2) мероприятия, направленные на использование и совершенствование материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры центра для осуществления образовательной деятельности;

3) мероприятия, связанные с работой Управляющего совета.

Мероприятия, связанные с разработкой и реализацией образовательных программ, осуществляются в следующих формах:

1) обеспечение разработки образовательных программ, в том числе с использованием современных технологий разработки;

2) организация использования и совершенствования методов обучения, образовательных технологий с применением современного учебно-методического обеспечения;

3) организация и проведение научно-практических, методических мероприятий, в том числе семинаров и конференций;

4) формирование системы оценки качества образования;

5) развитие системы наставничества и карьерных траекторий выпускников;

6) формирование высококвалифицированного педагогического состава, занятого в реализации образовательных программ профессионалитета.

Результатом данных мероприятий является сохранение сформированного пула высококвалифицированного кадрового состава сотрудников и успешная реализация разработанных программ профессионалитета, синхронизированных под запросы ОАО «РЖД», с максимальной долей трудоустройства выпускников на предприятия железнодорожного транспорта.

Мероприятия, направленные на использование и совершенствование материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры Центра для осуществления образовательной деятельности:

1) создание попечительского совета;

2) организация площадок для проведения демонстрационных экзаменов, региональных чемпионатов профессионального мастерства «Профессионалы», корпоративных (отраслевых) чемпионатов на базе Центра.

Кроме того, в процессе реализации мероприятий программы деятельности кластера будет проводиться работа по привлечению организаций реального сектора экономики к дооснащению Центра.

В результате выполнения данных мероприятий образовательный процесс будет проводится на современной материально-технической базе Центра, отвечающей требованиям работодателя.

Мероприятия, связанные с привлечение организаций реального сектора экономики к управлению образовательной организацией, включают в себя:

1) организация проведения отбора кандидатов на целевое обучение в СамКЖТ;

2) разработку плана работы управляющего совета Центра с участием представителей Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

3) согласование дополнительных профессиональных модулей образовательных программ профессионалитета с представителями предприятий железнодорожного транспорта;

4) проведение стажировок для преподавателей СамКЖТ на предприятиях Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Результатом данных мероприятий является развитие действующей системы управления Центром в целях реализации федерального проекта

«Профессионалитет» в отрасли железнодорожного транспорта.

Мероприятия по реализации программы деятельности Центра включаются в План мероприятий (Приложение № 2).

Самарский колледж железнодорожного транспорта является структурным подразделением ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщенияя» и активно взаимодействует с филиалами, расположенными в городах: Казань, Нижний Новгород, Киров, Ижевск, Саратов, Пенза, Уфа, Оренбург, Ртищево, Алатырь. Направлениями деятельности совместного использования ресурсов Центра, являются:

- научно-методическая работа;
- организация олимпиадного и чемпионатного конкурсного движения;
- трансляция опыта по реализации программ профессионалитета.

Раздел 5. Финансовое и материально-техническое обеспечение программы деятельности Центра

Для организации деятельности центра созданы необходимые условия и сформирован единый самостоятельный имущественный комплекс. Адрес расположения центра: 443109, Самарская область, г. Самара, Кировский р-н, п. Зубчаниновка, ул. Литвинова, д.332а, является адресом осуществления образовательной деятельности в соответствии с лицензией выданной федерального государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения» Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки на осуществление образовательной деятельности серия Л035-00115-63/00119928 от 25.09.2024.

Краткая характеристика имущественного комплекса:

Помещения центра соответствуют санитарным нормам и нормам противопожарной безопасности. Помещения центра приведены в соответствие с единой Концепцией по брендированию пространств центров. Создание центра

финансировалось из средств бюджета в размере 100 млн рублей и внебюджетных средств участников центра в размере 68,5 млн. рублей.

Материально-техническая база, обеспечивающая реализацию образовательных программ по специальностям среднего профессионального образования для железнодорожного транспорта, представлена: 16 зонами под различные виды работ; 3 учебными аудиториями, оборудованными за счет средств работодателя – ОАО «РЖД»; лабораториями для проведения лабораторных и практических занятий.

Использование современного оборудования, которым оснащены учебные помещения Центра, в образовательном процессе, позволило синхронизировать процесс подготовки кадров с потребностями Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД». Обучающиеся Центра не только осваивают первичные трудовые навыки, но и выполняют более сложные технологические операции в условиях равных производственному процессу.

В рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» для специальностей среднего профессионального образования для железнодорожного транспорта планируется дальнейшее наращивание и обновление инфраструктуры Центра. Совершенствование материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры центра (мастерские классы: слесарный, сварочный, электромонтажный).

Программа развития на 2025-2030 гг. приведена в Приложении № 5.

Финансовая модель Центра предусматривает диверсификацию источников финансирования и базируется на финансово-хозяйственной самостоятельности участников, прозрачности финансовой политики, операционной гибкости.

Доходы Центра будут формироваться за счет доходов от образовательной деятельности участников и коммерциализации результатов деятельности Центра.

Обеспечение операционных расходов деятельности Центра на период 2025-2030 гг. (оплата труда сотрудников Центра, аренда помещений, коммунальные расходы, расходные материалы, повышение квалификации и профессиональная подготовка работников Центра) финансируется из средств

федерального бюджета Российской Федерации и внебюджетных средств участников Центра, согласно схеме в соответствии с Приложением № 3 к настоящей программе.

Раздел 6. Показатели результативности деятельности Центра, планируемые к достижению в рамках реализации программы деятельности Центра и риски реализации программы деятельности Центра

Реализация программы деятельности Центра направлена на обеспечение предприятий железнодорожного транспорта рабочими кадрами по наиболее востребованным профессиям, специальностям среднего профессионального образования на основе развития практико-ориентированного подхода к обучению специалистов.

В результате использования новой отраслевой модели подготовки кадров для железнодорожного транспорта в регионе планируется получить следующие социально-экономические эффекты:

- рост трудоустройства выпускников, работающих по профилю своей специальности в интересах железнодорожного транспорта;
- синхронизация системы подготовки кадров и кадровых потребностей экономики;
- рост популярности среднего профессионального образования среди выпускников школ;
- содержание образовательных программ определяет работодатель, что позволяет сократить срок адаптации выпускников на рабочем месте;
- в оценке качества подготовки обучающихся принимают участие представители работодателя;
- формирование актуальных производственных навыков, профессиональных компетенций у педагогического состава.

Показателями результативности деятельности Центра, планируемыми к достижению в рамках реализации настоящей Программы деятельности в 2025-2030 гг., являются:

- количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» – 480 чел.;

- количество реализованных образовательных программ профессионалитета в интересах организаций реального сектора экономики – 4 ед.;

- количество педагогических работников, владеющих актуальными педагогическими, производственными (профильными), цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики – 50 чел.;

- количество работников организаций реального сектора экономики, владеющих актуальными педагогическими навыками, цифровыми навыками и/или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики, включенных в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения – 6 чел.;

- количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», прошедших практическую подготовку на базе образовательно-производственного Центра – 480 чел.;

- количество заключенных договоров о целевом обучении с гарантией трудоустройства выпускников по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в организации реального сектора экономики – 720 чел.;

- объем финансирования (включая расходы на оплату труда преподавателей и мастеров производственного обучения) образовательных организаций, являющихся участниками Центра, обеспечиваемый их учредителями – 901 985,73 тыс. руб.

Значения показателей результативности деятельности Центра, планируемые к достижению в рамках реализации программы деятельности Центра в 2025-2030 гг. представлены в Приложении № 4.

Возможные риски реализации программы деятельности Центра, а также возможные пути их минимизации

№ п/п	Возможные риски	Предложения по минимизации возможных рисков
1	Снижение контингента обучающихся по различным причинам, в том числе не зависящим от образовательной организации	Разработка новых и развитие существующих форм профориентационной работы совместно с ОАО «РЖД»
2	Реализация практической подготовки на базе предприятий ОАО «РЖД» без трудоустройства на рабочие места по причине не достижения совершеннолетнего возраста обучающимися	Внедрение модели наставничества с привлечением наставников из числа работников ОАО «РЖД» при реализации практической подготовки на базе образовательной организации
3	Недостаточный уровень профессиональных компетенций преподавателей при изменении содержания образовательных программ работодателем	Организация стажировок преподавателей на предприятиях реального сектора экономики

Приложение № 1

Перечень участников Центра, созданного на базе ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения»

Образовательные организации		
1	Полное название организации	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения»
2	ОГРН	1026301504789
3	ИНН	6318100463
4	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	от 25.09.2024 г. Л035-00115-63/00119928
5	Функция (роль) участника Центра	реализация программы деятельности Центра и подготовка кадров соответствующей квалификации для железнодорожного транспорта
Организации реального сектора экономики		
1	Полное название организации	Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»
2	ОГРН	1037739877295
3	ИНН	7708503727
4	Функция (роль) участника Центра	формирование внутреннего заказа на подготовку кадров, внедрение технологий наставничества и финансирование части проекта
Иные организации, общественные объединения		
1	Полное название организации	Федеральное агентство железнодорожного транспорта
2	ОГРН	1047796350910
3	ИНН	7708525167
4	Функция (роль) участника Центра	стратегическое планирование по направлениям трансформации экономики региона и повышения его социально-экономической привлекательности; финансирование части проекта; разработка мер стимулирования повышения внутренних затрат реализацию поставленных задач; координация деятельности органов правления Центра: наблюдательного и управляющего советов, инициирование создания иных структур для реализации проекта

Приложение № 2

План мероприятий по реализации программы деятельности Центра
на базе ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения»

№ п/п	Наименование результата мероприятия	Значение по итогам года					
		2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	**Мероприятия, связанные с разработкой и реализацией образовательных программ**						
1.1	**Результаты мероприятий по разработке образовательных программ, в том числе с использованием современных технологий разработки**						
1.1.1	Сформированы рабочие группы из числа педагогических работников Центра по разработке образовательных программ профессионалитета для железнодорожной отрасли (да/нет)	да	да	да	да	да	да
1.1.2	Разработаны (актуализированы), утверждены и согласованы с работодателями образовательные программы Центра (единиц), в том числе по специальностям:	4	4	4	4	4	4
	13.02.07 Электроснабжение	1	1	1	1	1	1
	23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	1	1	1	1	1	1
	23.02.08 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	1	1	1	1	1	1
	27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	1	1	1	1	1	1
1.1.3	Сотрудники Центра включены в состав экспертных групп по разработке типовых образовательных программ по образовательным программам профессионалитета (человек)	2	2	2	2	2	2
1.1.4	Закреплены руководители региональных дирекций Северной железной дороги – филиала ОАО «РЖД» за образовательными программами Центра (да/нет)	да	да	да	да	да	да
1.2	**Результаты мероприятий по организации использования и совершенствования методов обучения, образовательных технологий с применением современного учебно-методического обеспечения**						

1.2.1	Разработаны (актуализированы) рекомендации в разрезе основных образовательных программ (единиц)	4	4	4	4	4	4
1.2.2	Разработаны (усовершенствованы) и внедрены в реализацию основных образовательных программ новые или модификации существующих образовательных технологий (количество образовательных программ, в которые внедрена новая или усовершенствованная образовательная технология) (единиц)	4	4	4	4	4	4
1.2.3	Проведены научно-практические конференции для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования (единиц)	2	2	2	2	2	2
1.2.4	Проведены олимпиады, конкурсы профессионального мастерства (вузовские, региональные, всероссийские) для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования (единиц)	3	3	4	4	4	4
1.2.57	Организовано участие обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства (вузовских, региональных, всероссийских) (численность принявших участие, человек)	20	25	30	35	35	35
1.2.8	Созданы тренировочные площадки для подготовки участников чемпионатов профессионального мастерства на базе лабораторий, мастерских, созданных по образовательным программам профессионалитета (единиц)	4	4	4	4	4	4
1.2.9	Организовано обучение на тренировочных площадках (численность обучающихся, прошедших обучение на тренировочных площадках, человек)	120	120	120	120	120	120
1.3	**Результат мероприятий по организации и проведению научно-практических, методических мероприятий, в том числе семинаров и конференций**						
1.3.1	Проведены обучающие семинары/ конференции/ конкурсы/ вебинары по направлениям:						
	Внедрение и реализация современных технологий разработки образовательных программ, реализация практико-ориентированных и гибких образовательных программ (единиц)	2	2	2	2	2	2

	Проведение аттестации обучающихся с применением механизма демонстрационного экзамена, оценки уровня компетенций в соответствии с требованиями корпоративных стандартов (единиц)	1	1	1	1	1	1
	Организация практической подготовки обучающихся (единиц)	1	1	1	1	1	1
	Обмен опытом реализации мероприятий в рамках федерального проекта «Профессионалитет» (единиц)	2	2	2	2	2	2
1.3.4	Проведены методические, педагогические советы по вопросам содержания образовательных программ профессионалитета и оценки качества подготовки обучающихся по образовательным программам профессионалитета (единиц)	2	2	2	3	3	3
1.4	**Результат мероприятий по формированию системы оценки качества образования**						
1.4.1	Разработаны (адаптированы) оценочные материалы для промежуточной и государственной итоговой аттестации по образовательным программам профессионалитета (да/ нет)	да	да	да	да	да	да
1.4.2	Обучены эксперты для проведения демонстрационного экзамена для итоговой аттестации обучающихся по программам профессионалитета (человек)	4	4	4	4	4	4
1.4.3	Проведена аттестация выпускников по образовательным программам в форме демонстрационного экзамена (единиц демонстрационных экзаменов)	1	1	2	2	2	2
1.5	**Результаты мероприятий по развитию системы наставничества и карьерных траекторий выпускников**						
1.5.1	Привлечено к реализации образовательного процесса сотрудников ОАО «РЖД» в качестве преподавателей, мастеров производственного обучения (человек)	5	5	5	6	6	6
1.5.2	Закреплены за образовательными программами профессионалитета наставников, непосредственно из числа сотрудников ОАО «РЖД» (человек)	4	4	4	4	4	4
1.5.3	Организованы мероприятия по адаптации и профессиональному развитию выпускников в контексте требований ОАО «РЖД» (да/ нет)	да	да	да	да	да	да
1.5.4	Организована работа Центра содействия трудоустройству выпускников (да/ нет)	да	да	да	да	да	да
1.6	**Результаты мероприятий по формированию высококвалифицированного педагогического состава, занятого в реализации образовательных программ профессионалитета**						

1.6.1	Разработан и утвержден план обучения сотрудников Центра, занятых в реализации образовательных программ профессионалитета (да/ нет)	да	да	да	да	да	да
1.6.2	Проведены круглые столы, семинары с работниками ОАО «РЖД» – наставниками обучающихся, педагогическими работниками филиала (единиц)	1	1	1	2	2	2
1.6.3	Участие работников ОАО «РЖД» – наставников, принявших участие в круглых столах, семинарах (удельный вес числа наставников, принявших участие от общего числа наставников, нарастающим итогом, %)	10	15	20	25	30	35
1.6.4	Разработаны, актуализированы программы повышения квалификации, стажировок для работников ОАО «РЖД», привлекаемых к реализации образовательных программ профессионалитета, среднего профессионального образования (да/нет), в том числе по направлениям:						
	Использование в образовательном процессе современных форм и методов обучения, (да/нет)	да	да	да	да	да	да
	Организация практической подготовки обучающихся, (Да/нет)	да	да	да	да	да	да
	Проведение демонстрационных экзаменов, (да/нет)	да	да	да	да	да	да
1.6.5	Направлены на курсы повышения квалификации работники ОАО «РЖД», привлекаемые к реализации образовательных программ профессионалитета, среднего профессионального образования	4	4	4	4	4	4
2. Мероприятия, направленные на использование и совершенствование материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры Центра для осуществления образовательной деятельности							
2.1.	Обеспечено в Центре Интернет-соединение со скоростью не менее 500 Мбит/с (да/ нет)	да	да	да	да	да	да
2.2	Создан и работает попечительский совет (да/ нет)	да	да	да	да	да	да
2.3	Реконструкция мастерских классов:						
2.3.1	слесарный	да	да	да	да	да	да
2.3.2	сварочный	да	да	да	да	да	да
2.4	электромонтажный	да	да	да	да	да	да
3	**Мероприятия, связанные с привлечением организаций реального сектора экономики к управлению образовательной организацией**						
3.1	Проведен отбор кандидатов на целевое обучение в СамКЖТ (да/ нет)	да	да	да	да	да	да
3.2	Разработан план работы управляющего совета Центра с участием представителей Северной железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (да/ нет)	да	да	да	да	да	да

3.3	Согласованы дополнительные профессиональные модули образовательных программ профессионалитета с представителями предприятий железнодорожного транспорта (число программ, единиц)	4	4	4	4	4	4
3.4	Проведены стажировки для преподавателей СамКЖТ на предприятиях Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (да/ нет)	да	да	да	да	да	да

Приложение № 3

Финансовое обеспечение программы деятельности Центра, созданного на базе ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения»

тыс. рублей

Статьи расходов	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего за 2025-2030 годы
Всего по Центру созданного на базе ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения» **за счет всех источников,** в том числе:	**143 028,32**	**136 259,04**	**138 370,15**	**142 393,62**	**146 562,91**	**150 883,70**	**857 497,73**
средства федерального бюджета (государственное задание):	**95 349,40**	**87 989,10**	**87 992,10**	**91 511,78**	**95 172,25**	**98 979,14**	**556 993,78**
а) ремонтные работы	0	0	0	0	0	0	0
б) приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, необходимого для реализации программы деятельности Центра	200,00	700,00	1 200,00	500,00	1 500,00	1 500,00	5 600,00
в) оплата коммунальных расходов	10 337,43	9 197,57	10 785,76	10 352,83	10 458,38	12 490,54	63 622,50
г) закупка товаров, работ и услуг	19 565,59	19 735,67	17 768,77	15 218,73	16 875,18	17 556,06	106 719,99
д) оплата труда работников участников Центра, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности Центра на условиях гражданско-правовых договоров	64 133,23	57 190,75	57 180,56	64 228,74	65 030,50	66 218,43	373 982,21

е) транспортные и командировочные расходы работников участников Центра, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности Центра на условиях гражданско-правовых договоров	215,00	300,00	300,00	312,00	324,48	337,46	1 788,94
ж) уплата налогов, сборов и иных платежей	898,15	865,12	757,01	899,48	983,72	876,66	5 280,14
внебюджетные источники (участник центра – образовательная организация):	**47 678,92**	**48 269,94**	**50 378,05**	**50 881,83**	**51 390,65**	**51 904,56**	**300 503,95**
а) приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, необходимого для реализации программы деятельности Центра	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	4 500,00
б) оплата комплектующих, расходных материалов	1 428,00	1 620,00	3 420,00	3 315,20	3 204,73	3 088,40	16 076,33
в) ремонтные работы							-
г) оплата коммунальных расходов	7 500,00	7 500,00	7 700,00	7 931,00	8 168,93	8 414,00	47 213,93
д) оплата труда работников участников Центра, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности Центра на условиях гражданско-правовых договоров	29 530,00	29 946,00	29 946,00	30 245,46	30 547,91	30 853,39	181 068,77
е) транспортные и командировочные расходы работников участников Центра, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности Центра на условиях гражданско-правовых договоров	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	1 500,00

ж) оплата стажировок, работников участников Центра, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности Центра на условиях гражданско-правовых договоров, и освоения ими дополнительных профессиональных программ	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	3 000,00
з) прочие расходы	7 720,92	7 703,94	7 812,05	7 890,17	7 969,08	8 048,77	47 144,92
внебюджетные источники (привлеченные средства работодателей):	**6 804,00**	**7 156,00**	**7 488,00**	**7 680,00**	**7 680,00**	**7 680,00**	**44 488,00**
а) приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, необходимого для реализации программы деятельности Центра	0	0	0	0	0	0	0
б) оплата комплектующих, расходных материалов	0	0	0	0	0	0	0
в) ремонтные работы	0	0	0	0	0	0	0
г) оплата труда работников участников Центра, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности Центра на условиях гражданско-правовых договоров	6 804,00	7 156,00	7 488,00	7 680,00	7 680,00	7 680,00	44 488,00
д) прочие расходы	0	0	0	0	0	0	0

Приложение № 4

Плановые показатели результативности деятельности Центра, созданного на базе ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения»

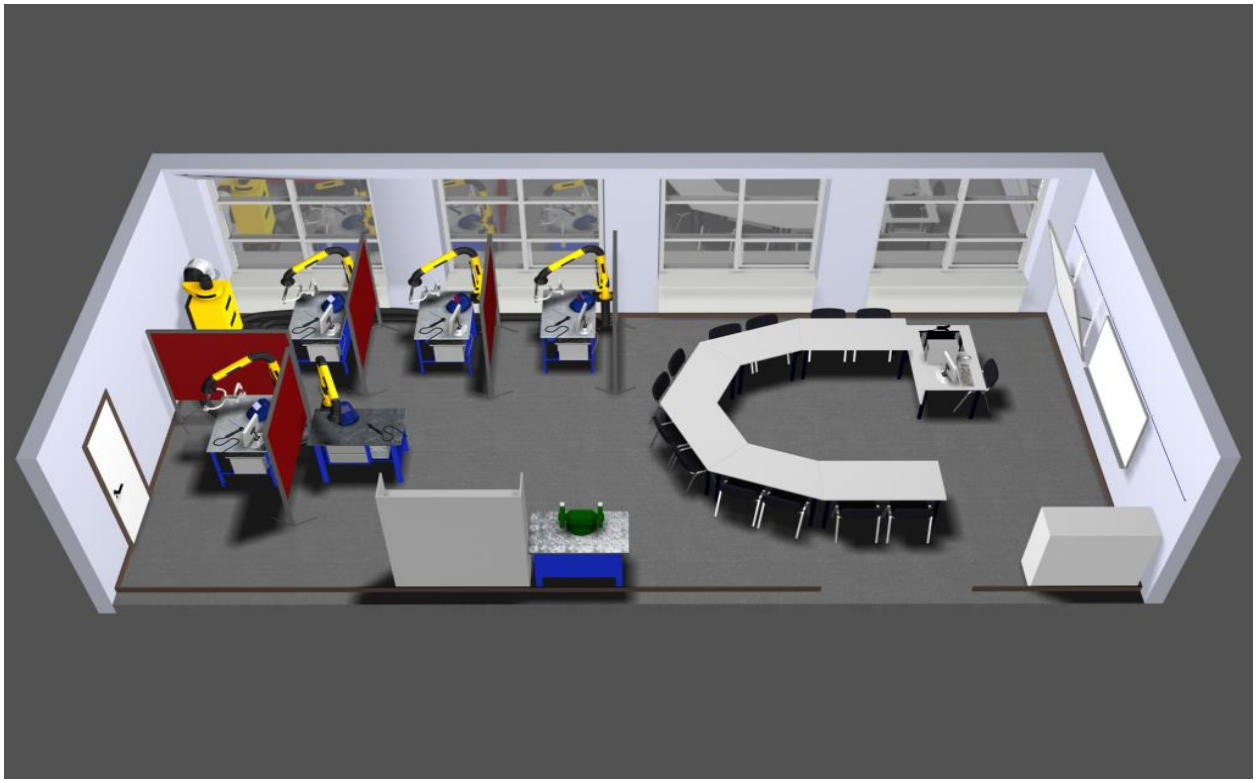
№ п/п	Показатель критерия	Единица измерения	Значение показателя нарастающим итогом					
			на 31.12.2025	на 31.12.2026	на 31.12.2027	на 31.12.2028	на 31.12.2029	на 31.12.2030
1.	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»	человек	410	434	457	480	480	480
2.	Количество реализуемых образовательных программ профессионалитета в интересах организаций реального сектора экономики	единиц	4	4	4	4	4	4
3.	Количество педагогических работников, владеющих актуальными педагогическими, производственными (профильными), цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики	человек	10	12	14	16	18	20
4.	Количество работников организаций реального сектора экономики, владеющих актуальными педагогическими навыками, цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики, включенных в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения	человек	3	3	4	4	5	6
5.	Количество заключенных договоров о целевом обучении с гарантией трудоустройства выпускников	единиц	120	120	120	120	120	120

	по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в организации реального сектора экономики							

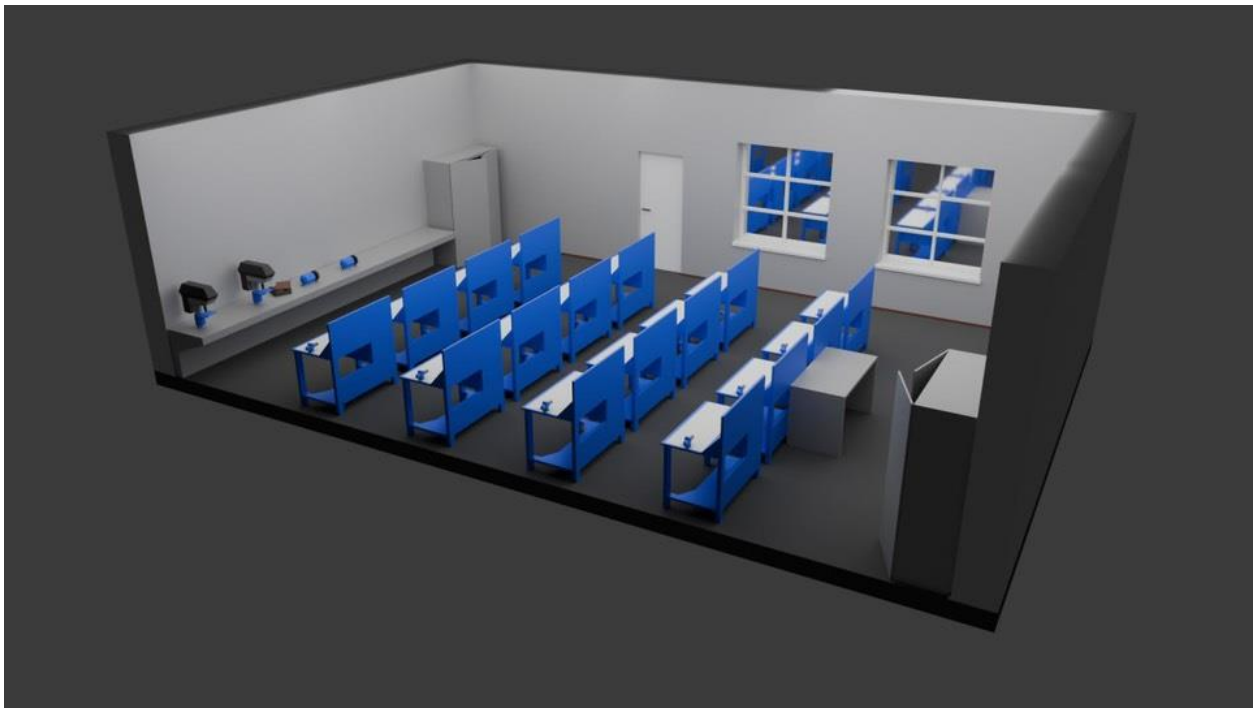
Приложение № 5

ПРОГРАММА РЕКОНСТРУКЦИИ МАСТЕРСКИХ КЛАССОВ (СЛЕСАРНЫЙ, СВАРОЧНЫЙ, ЭЛЕКТРОМОНТАЖНЫЙ) САМАРСКОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА (КЛАСТЕРА) на 2025 – 2030 гг.

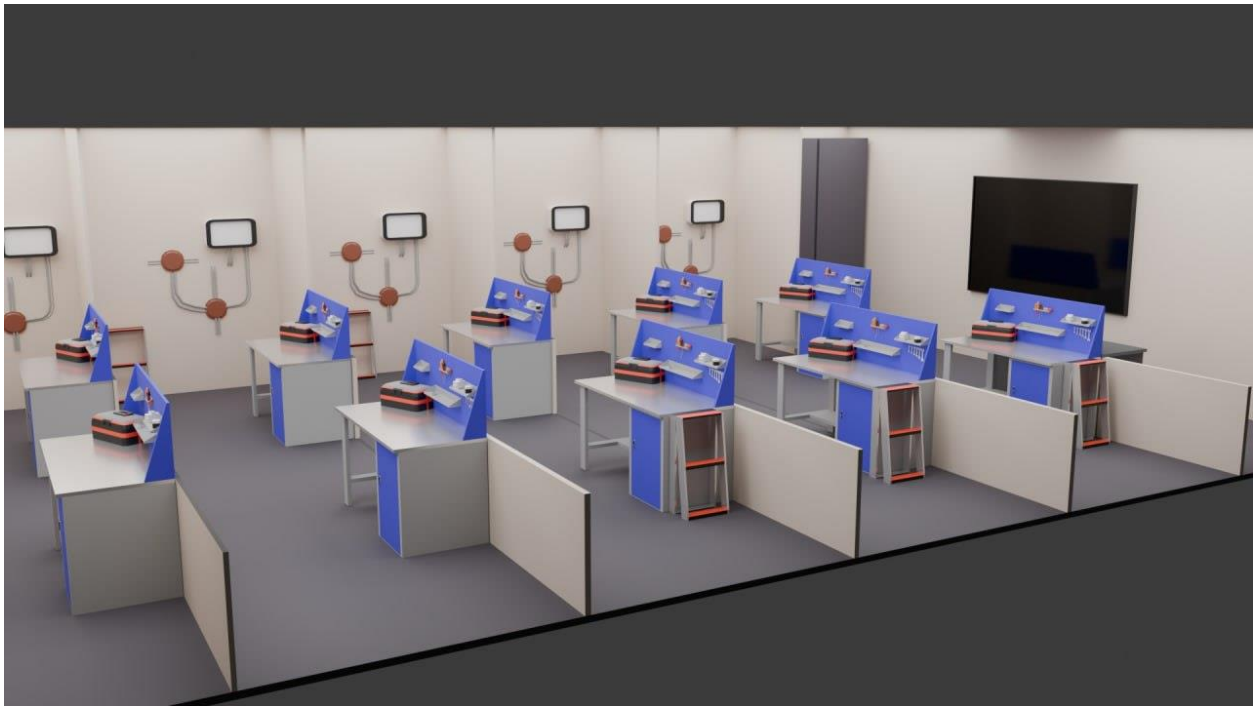
Сварочная мастерская



Слесарная мастерская



Электромонтажная мастерская



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБОРУДОВАНИЮ МАСТЕРСКИХ до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Краткосрочная перспектива	Среднесрочная перспектива	Долгосрочная перспектива	Ответственные
Технический комплекс мастерских					
1	Ремонт помещений		2025-2026		
2	Монтаж слесарного оборудования	-	-	2027	
3	Монтаж электромонтажного оборудования	-	-	2028	
4	Монтаж сварочного оборудования	-	-	2029-2030	